



BORCELLE

# รายงาน

## ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนปทุมพิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุบลราชธานีอำนาจเอจริย

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นการทำดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย

- 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อประกอบการ วางแผนการปฏิบัติงานครั้งต่อไป เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อประโยชน์ต่อผู้สนใจ รายงานฉบับนี้ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างยิ่ง จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

โรงเรียนปทุมพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้ว

สาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาก็เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

แนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதงสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการ

ทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้

โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

## ข้อมูลของโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

### 1.1 ข้อมูลทั่วไป

1.1.1 ชื่อโรงเรียน ปทุมพิทยาคม ที่ตั้งอยู่เลขที่ 279 หมู่ 3 ตำบลปทุม อำเภอมือเมือง จังหวัดอุบลราชธานี สหวิทยาเขตที่ 2 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 29

โทร 045-244283 โทรสาร 045-241536, 250588 e-mail : pathumpit@pathumpit.ac.th website : www.pathumpit.ac.th เปิดสอนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 เนื้อที่ 73 ไร่ 2 งาน 38 ตารางวา เขตพื้นที่บริการ 3 ตำบล ได้แก่ ตำบลปทุม ตำบลกุดลาด และตำบลไร่น้อย

### 1.1.2 ประวัติความเป็นมาโรงเรียน

โรงเรียนปทุมพิทยาคม ตั้งอยู่เลขที่ 279 ถนนสมเด็จ ตำบลปทุม อำเภอมือเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ก่อตั้งขึ้นโดยสภาตำบลกุดลาด ร่วมกับข้าราชการพ่อค้าและประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งมีความเห็นตรงกันว่าควรจะสร้างโรงเรียนมัธยมศึกษาประจำตำบล ประกอบกับมีที่ดินสาธารณประโยชน์ที่ทำเลเลี้ยงสัตว์บริเวณดงห่อแห่ จำนวน 798 ไร่ สามารถ ที่จะจัดสรรเป็นที่ก่อสร้างได้ คณะบุคคลดังกล่าวจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งโรงเรียนคณะกรรมการจัดตั้งโรงเรียน ได้ดำเนินการขออนุญาตจัดตั้งโรงเรียนมัธยมศึกษา และตั้งชื่อว่า โรงเรียนปทุมพิทยาคม กำหนดพื้นที่ในการก่อสร้างโรงเรียน 50 ไร่ บนที่ดินสาธารณประโยชน์ ทำเลเลี้ยงสัตว์ดงห่อแห่ ซึ่งเดิมเป็นสนามยิงปืนของกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน เปิดทำการสอน เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2519 โดยมี ร.ต.ชัยทวี เดชพล รักษาการในตำแหน่งครูใหญ่ มีนักเรียน 52 คน ครู-อาจารย์ 3 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน แต่ยังไม่มีการเรียน จึงได้ไปอาศัยเรียนที่โรงเรียนกุดลาด วันที่ 9 กรกฎาคม 2519 กรมสามัญศึกษาได้อนุมัติการจัดตั้งโรงเรียนปทุมพิทยาคมซึ่งนับเป็นวันสถาปนาโรงเรียนตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา และในภาคเรียนที่ 2 ปี พ.ศ. 2519 ก็ได้ย้ายมาเรียนที่โรงเรียนในปัจจุบัน หลังจากสร้างอาคารชั่วคราวเรียบร้อยแล้วเดือนสิงหาคม 2519 จังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดหาครูของกรมสามัญศึกษา มาช่วยราชการ เดือนพฤศจิกายน 2519 กรมสามัญศึกษา ได้จัดสรรอัตราครูมาให้ และสอบคัดเลือกได้นางสำอางค์ คอแก้ววุฒิ พ.ม. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้เรียกตัว นายเปลียน ศิริรังสรรค์ กลับไปทำการสอนที่โรงเรียนบ้านผาแก้วตามเดิม ปีการศึกษา 2519 มีนักเรียนชาย-หญิง จำนวน 52 คน โดยมี

ร.ต.ชัยทวี เดชพล รักษาการในตำแหน่งครูใหญ่คนแรก นางสาวพัชรินทร์ วัชรินทร์กร และนางสำอางค์ คอแก้ว เป็นครูประจำชั้น

ปีการศึกษา 2520 นายวิเชียร วรรณพงศ์ ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูใหญ่ และได้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ใหญ่ และผู้อำนวยการโรงเรียนในปีการศึกษา 2521 และ 2524 ตามลำดับ

ปีการศึกษา 2522 โรงเรียนได้รับการปรับเปลี่ยนสายการบริหารเป็นโรงเรียนสังกัดจังหวัดและได้ขยายพื้นที่ของโรงเรียนเป็น 73 ไร่ 2 งาน 38 ตารางวา มาจนปัจจุบัน

ปีการศึกษา 2524 กรมสามัญศึกษาอนุมัติให้เปิดทำการสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ทั้งหลักสูตรมัธยมศึกษาตอนปลาย พ.ศ. 2518 และหลักสูตรมัธยมศึกษา พ.ศ. 2524

ปีการศึกษา 2526 อำเภอมือเมืองอุบลราชธานี กำหนดให้มีการเปลี่ยนแปลงเขตตำบลกุดลาดและตำบลปทุม โรงเรียนปทุมพิทยาคม อยู่ในเขตตำบลปทุมแต่นั้นมา

- ปีการศึกษา 2527 นายอรรงค์ แพรนิมิตร ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
- ปีการศึกษา 2531 นายประดิษฐ์ ศรีวรรมาศ ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
- ปีการศึกษา 2534 นายพิชัย มุขสมบัติ ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
- ปีการศึกษา 2535 นายเจริญ ชวงชิง ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
- ปีการศึกษา 2537 นายพงศ์ศักดิ์ คุณเรือง ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
- ปีการศึกษา 2543 นายวิชัย ศิริบูรณ์ ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
- ปีการศึกษา 2544 ได้เริ่มใช้หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2544
- ปีการศึกษา 2546 นายวิโรจน์ ดวงมาลา ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
- ปีการศึกษา 2549 นายสินสมุทร บุตรภักดี ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
- ปีการศึกษา 2551 ได้เริ่มใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551
- ปีการศึกษา 2554 นายวีรพล สารรัตน์ ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
- ปีการศึกษา 2556 นายสำเร็จ ธงศรี ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
- ปีการศึกษา 2558 นายวสันต์ มรกตเขียว ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
- ปีการศึกษา 2561 นายจิรายุทธ อักษรพิมพ์ ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

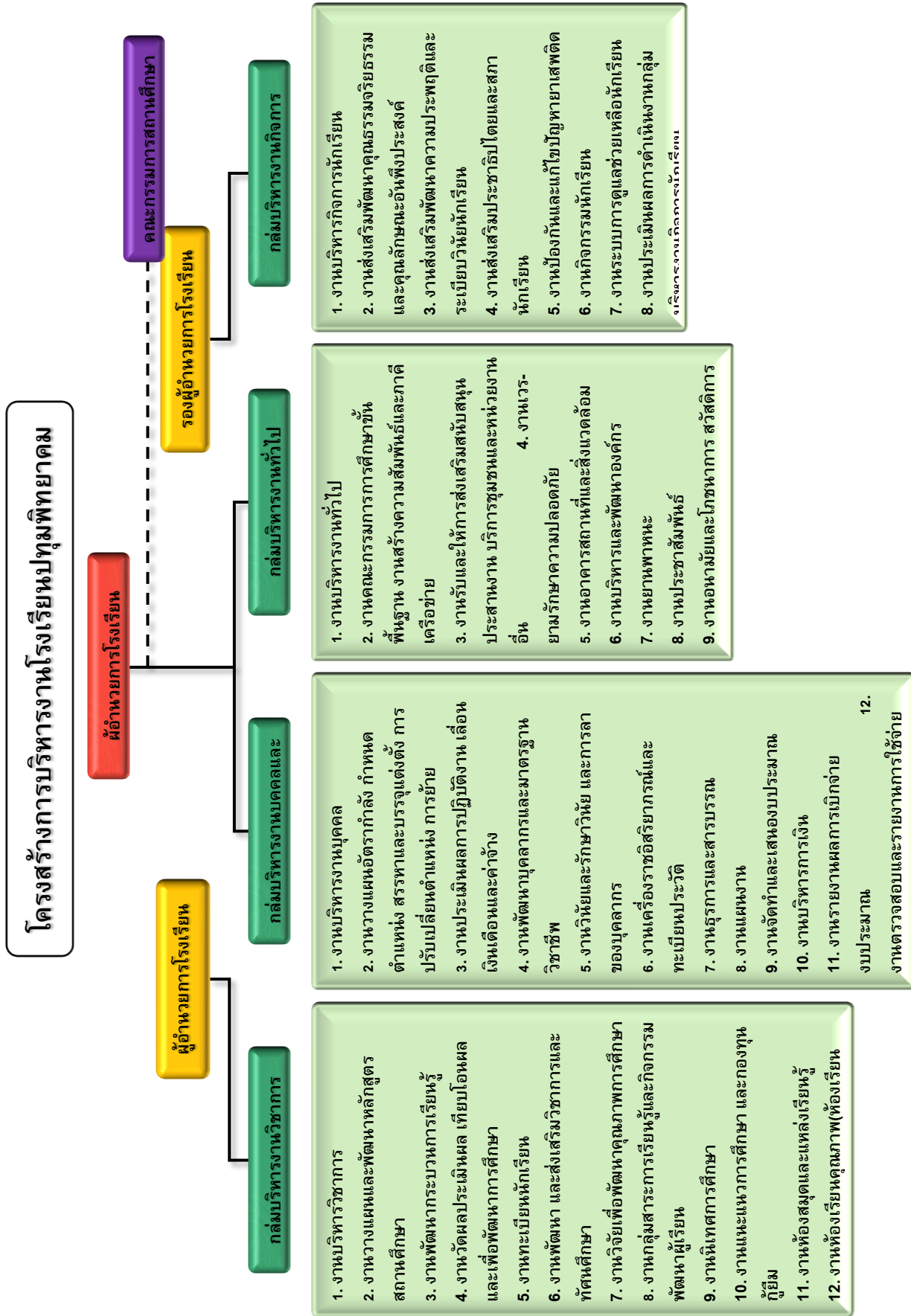
## สัญลักษณ์ประจำโรงเรียน



เป็นรูปมือชูคบเพลิงบนดอกบัว

หมายถึง สถาบันที่ประสาทแสงสว่างแห่งปัญญาของจังหวัดอุบลราชธานี

สัญลักษณ์	“รูปมือชูคบเพลิงบนดอกบัว”
คติพจน์	“นตฺถิ ปญญา สมาอาภา “แสงสว่างเสมอด้วยปัญญาไม่มี”
ปรัชญาโรงเรียน	“อตตานันุ ทมยนฺติ ปญฺทิตา “บัณฑิตย่อมฝึกตน”
ชื่อย่อโรงเรียน	ป.พ.
สีประจำโรงเรียน	เขียว - ชมพู
ความหมายสีประจำโรงเรียน	สีเขียว หมายถึง ความอุดมสมบูรณ์ ความร่าเริงแจ่มใส สีชมพู หมายถึง ความรัก ความผูกพัน ความสมัครสมาน
จุดเด่น	“ดนตรีดี กีฬาเด่น”
คำขวัญโรงเรียน	“เรียนดี มีศีลธรรม นำสังคม”
พระพุทธรูปประจำ	“ พระพุทธมิ่งมงคลอุบลรังสี ”
อัตลักษณ์ของโรงเรียน	“ยิ้มไหว้ มีน้ำใจ ใฝ่เรียนรู้”
สมรรถนะของโรงเรียน	1.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร 2. การสืบเสาะหาข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยี 3. การจัดการเรีนนรู้ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. ความร่วมแรงร่วมใจ
ต้นไม้ประจำโรงเรียน	“ต้นอินทนิล”

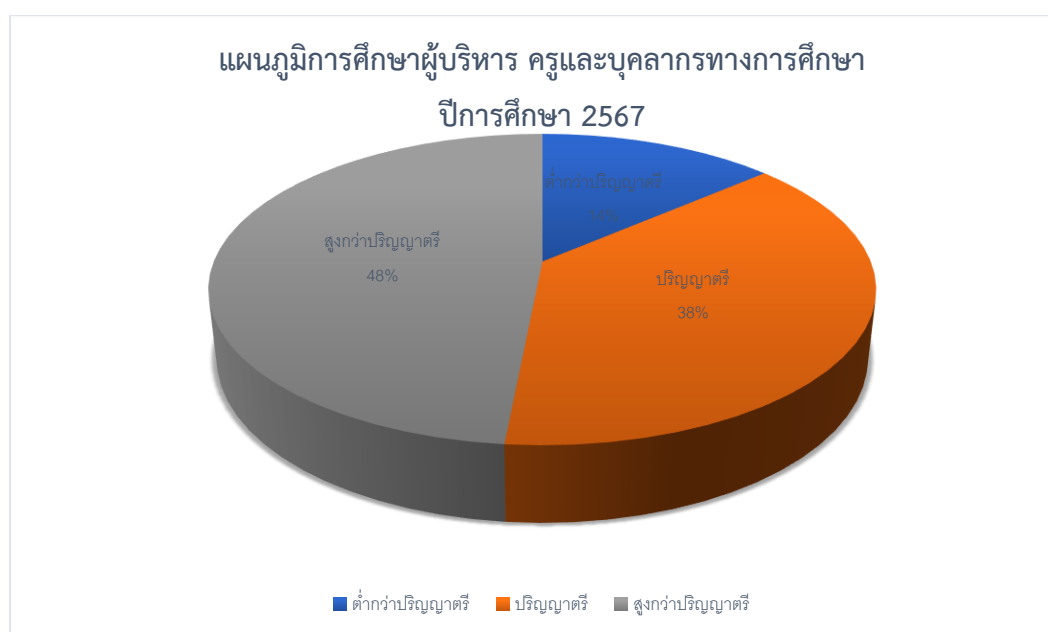




## 1) จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา

จำนวน(คน)	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด			อายุเฉลี่ย	ประสบการณ์การทำงาน
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี		
ผู้อำนวยการ	1				1	52	29
รองผู้อำนวยการ		1			1	59	33
ครูประจำการ	8	37		15	30	45	20
พนักงานราชการ	2			2		29	2
ครูอัตราจ้าง(สายสอน)	3	4		7		30	3
ลูกจ้างประจำ	2		2			56	32
ลูกจ้างชั่วคราว	3	4	7			55	6
เจ้าหน้าที่ธุรการ		1		1		27	1
ครูชาวต่างชาติ							
<b>รวม</b>	<b>19</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>44.13</b>	<b>14.38</b>

## 2) วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร



#### 1.4 สภาพชุมชนโดยรวม

ชุมชนบ้านปากห้วยวังนอง ตำบลปทุม อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี อยู่ห่างจากตัวเมืองอุบลราชธานี ประมาณ 5 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด 10.50 ตารางกิโลเมตร สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะกึ่งเมืองกึ่งชนบท

สภาพทางภูมิศาสตร์ของชุมชน ตั้งอยู่บริเวณที่ห้วยวังนอง ซึ่งอยู่ทางทิศเหนือของชุมชนไหลอ้อมชุมชนมาทางทิศตะวันตกมาบรรจบกับแม่น้ำมูล ซึ่งอยู่ทางทิศใต้ พื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ดอนและลาดเอียงลงไปทางทิศใต้ซึ่งบรรจบกับแม่น้ำมูล

##### เขตติดต่อของชุมชนตำบลปทุม

ชุมชนบ้านปากห้วยวังนอง ตำบลปทุม มีเขตติดต่อกับชุมชนใกล้เคียง ดังนี้ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลไร่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	แม่น้ำมูล อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลกุดลาด อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

**การคมนาคม** ชุมชนบ้านปากห้วยวังนอง มีถนนสมเด็จเป็นถนนสายหลักติดต่อกับตัวจังหวัดและอำเภอตาลสุม ในการติดต่อกันระหว่างหมู่บ้าน มีถนนคอนกรีตเป็นส่วนมาก ซึ่งมีความสะดวกสบายในการสัญจรไปมา

**ประชากร** ชุมชนบ้านปากห้วยวังนอง ตำบลปทุม มี 12 หมู่บ้าน มีจำนวนครอบครัว 3,387 ครอบครัว ประชากร 10,368 คน บริเวณใกล้เคียงโดยรอบโรงเรียน ได้แก่ ชุมชนหมู่ที่ 3 บ้านดงห้องแห่ และชุมชนหมู่ที่ 4 บ้านโนนสมบูรณ์

อาชีพหลักของชุมชน คือ รับจ้างทั่วไป เนื่องจากยากจนและได้รับการศึกษาถึงระดับมัธยมเป็นส่วนใหญ่ ประเพณี/ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักโดยทั่วไป คือ งานประเพณีลอยกระทง ตำบลปทุม งานบุญมหาชาติ วัดมงคลโกวิทาราม งานบุญมหาชาติ วัดใหม่ประชาสรรค์ ส่วนอาชีพอื่น ๆ มีทั้งข้าราชการ ค้าขาย รับจ้างทั่วไป เครื่องปั้นดินเผา เกษตรกรรม และส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ 95 ฐานะทางเศรษฐกิจ/รายได้โดยเฉลี่ยต่อครอบครัว ต่อปี 5,000 บาท จำนวนคนเฉลี่ยต่อครอบครัว 5.03 คน

## เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้นได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์ การประเมิน ให้เกิด การสนับสนุน ต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุง และแนวการพัฒนา เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษา ข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยง ให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยง กับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การ ประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะ การทุจริตทางตรงและการทุจริตทาง อ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อม ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อหน่วยงาน ในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยง ที่จะเกิดการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

## เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

**1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)**

มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหา

## การทุจริต

2) **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก** (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) **แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ** (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปทุมพิทยาคม

#### 1.1

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ สถานศึกษาที่รับการประเมินทั้งสิ้น 32 โรงเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 88.41 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A (Very Good)

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 96.85 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence) โดย ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 90.91 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปทุมพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2565 – 2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2565	79.31	B		
2566	96.85	AA	+17.54	เพิ่มขึ้น

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปทุมพิทยาคม และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนปทุม

พิทยาคม และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนปทุมพิทยาคม  
เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	
2	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	
3	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.39	AA	
4	3	การใช้อำนาจ	95.97	AA	
5	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.38	AA	
6	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	95.27	AA	
7	2	การใช้งบประมาณ	95.27	AA	
8	6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.27	A	
9	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.54	A	
10	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	90.91	A	

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

## การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปทุมพิทยาคม เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับ ให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) มีดังนี้

### 8. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

สถานศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุง การดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

### 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

สถานศึกษาต้องปรับปรุงการสื่อสาร ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน สถานศึกษาควรมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสถานศึกษาได้

### 6. คุณภาพการดำเนินงาน

สถานศึกษาต้องปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษาเกิดการรับรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด

**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์

ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

## บทที่ 2

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนปทุมพิทยาคม  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

**วิสัยทัศน์ :** โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ  
เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรมและความโปร่งใส

### พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม ในองค์กร
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

### เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันองค์กรให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)**

**แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

1. ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
2. ร้อยละของผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนปทุมพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66		ส.ค. 66	ก.ย. 66
1. กิจกรรม <u>ส่งเสริมและสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาในการ ต่อต้านการทุจริต</u>	ร้อยละ 90 ของ บุคลากรศึกษาเกิด ความตระหนักรู้ใน การป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้าน ทุจริตมีจิตสำนึก สาธารณะและสามารถ แยกแยะระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วน รวม	บุคลากรทุกระดับมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะ ระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนแ ละผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติตนเป็น พลเมืองดีมี	ไม่ใช้ งบประมาณ												ทุกกลุ่มงาน	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	
		คุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้น แบบ													
2. กิจกรรม พัฒนามาตรฐาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานศึกษา	ร้อยละ 90 ของ บุคลากรมีแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ต่อ ผู้รับบริการ	บุคลากรรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการ ดำเนินงาน ใน ด้านการส่งเสริม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ												ทุกกลุ่ม บริหารงาน

### บทที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนปทุมพิทยาคม  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ  
ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ  
2566 จึงได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รายละเอียดของโครงการ

โครงการ ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ 2566

ลักษณะโครงการ  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง  โครงการเดิม ปรับกิจกรรม

สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคง

กลยุทธ์ที่ 6 สร้างความเข้มแข็งในการจัดการบริหารสถานศึกษาเชิงคุณภาพ

บนหลักธรรมาภิบาล

สนองกลยุทธ์ สพม.อบอจ กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ

ตัวบ่งชี้ที่ 1 การบริหารจัดการที่ดี

สนองยุทธศาสตร์ สพฐ. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

กลุ่ม/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นางสาวจุมพร วงษาหล้า

2. นางสาวฐิติมากร ทองล้วน

3. นางสาวภาวดี สายลาด

โทรศัพท์/โทรสาร ..... E-mail -

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของโรงเรียนปทุมพิทยาคม มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้างทั้งใน  
ระดับสถานศึกษา

2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

## เป้าหมาย

### 1. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

(1) ร้อยละ 90 ของบุคลากรโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ เกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

(2) ร้อยละ 90 ของบุคลากรโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ให้บริการด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

### 2. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

(1) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

(2) โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ มีการทำงานที่เป็นระบบ

## งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กิจกรรมที่ 1</b> ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถานศึกษาในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานศึกษา</li> <li>- ประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)</li> <li>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายใน พ.ย 2565 – มีนาคม 66	<p>บุคลากรโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ปฏิบัติงานตามแนวทางนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม</p> <p>ประชาชนทั่วไปได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานของสถานศึกษา</p>	ไม่มี	ไม่มี	ทุกกลุ่มบริหารงาน
<p><b>กิจกรรมที่ 2</b> พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ทุกครั้งที่ดำเนินการประชุม</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายใน มี.ค. – ก.ค. 66	<p>โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>บุคลากรโรงเรียนปทุมพิทยาคม เกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส</p>	ไม่มี	จัดทำคู่มือ	ทุกกลุ่มบริหารงาน

**ภาพถ่ายการดำเนินงานตามโครงการ**  
**ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนปทุมพิทยาคม**  
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ**



**ประกาศโรงเรียนปทุมพิทยาคม**  
**เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โรงเรียนปทุมพิทยาคมให้ความสำคัญและตระหนักถึงการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลบุคลากรปฏิบัติภารกิจต่างๆ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนปทุมพิทยาคมจึงออกประกาศ และขอความร่วมมือบุคลากรทุกคนถือปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการกับโรงเรียนในทุกช่วงเทศกาล
๒. งดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการกับโรงเรียนในทุกช่วงเทศกาล
๓. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓
๔. การแสดงการยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(นายวิชายุทธ ยักษ์รินทร์)  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนปทุมพิทยาคม

## ประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนปทุมพิทยาคม	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์/สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรผ่านเว็บไซต์หลักของโรงเรียน www.pathumpith.ac.th	Brander รณรงค์นโยบาย No Gift Policy



๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน(ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐

๓. กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้แก่ผู้บริหาร บุคลากร และนักเรียนในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้บริหาร บุคลากร นักเรียนปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ



### คู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร





## พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน

Not secure pathumpit.ac.th

โรงเรียนปทุมพิทยาคม สพม.อบอ  
คำขวัญโรงเรียน "เรียนดี มีศีลธรรม นำสังคม" | อัตลักษณ์โรงเรียน "ยิ้มไหว้ มีน้ำใจ ใฝ่เรียนรู้"

แบบวัดการรับรู้อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

STOP CORRUPTION  
ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ  
NO GIFT POLICY

ITX โรงเรียนปทุมพิทยาคม  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาจตุรธาณี อำนาจเจริญ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ปีการศึกษา 2567  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

คลิกที่นี่ เพื่อเปิดอ่านข้อมูล o1-035

นายจิรายุทธ อักษรพิมพ์  
JIRAYUT AUKSONPIM  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

นายจิรายุทธ อักษรพิมพ์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนปทุมพิทยาคม  
โทร: 09-3327-0647  
Email: Yutjui@gmail.com

SCHOOL HEALTH 1500

ITX 2566

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ปีการศึกษา 2566  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ข้อมูลพื้นฐาน

โครงสร้างสถานศึกษา  
ข้อมูลผู้บริหาร  
อำนาจหน้าที่  
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน  
ข้อมูลการติดต่อ  
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
- พรบ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - \*แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2545
  - \*แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553
  - \*แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2562
- พรบ. ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - \*แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553
  - \*แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2562
- พรบ. ระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม
  - \*แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551
  - \*แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553
  - \*แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2562
- พรบ. สถานศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2546
- พรบ. การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2545
- พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

ข่าวประชาสัมพันธ์

## บทที่ 4

### สรุป อภิปรายผล

โรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตและยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการทุจริต (CDI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นที่ยอมรับจากภายในประเทศและ ต่างประเทศโดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการกิจกรรมตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 ซึ่งสามารถ สรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

#### ผลสัมฤทธิ์

1. ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ มีองค์ความรู้ ทักษะคิด และค่านิยม ที่ถูกต้อง ตามกลยุทธ์ และจุดเน้นการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โรงเรียนสุจริต)
3. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ มีการวางแผนและพัฒนางานอย่างเป็นระบบ และเตรียมรับการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) online
4. บุคลากรโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ เกิดความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
5. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใสของโรงเรียนปทุมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ
6. บุคลากร ผู้รับบริการ ได้รับความรู้จากสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต